民族学院2021年班子工作述职

2021年，是中国共产党成立100周年，也是“十四五”开局之年，民族学院在校党委、行政班子的领导下，围绕校第三次党代会提出的发展目标，聚焦内涵建设，聚力内部治理，围绕中心工作和重点工作，扎实推进各项工作，开创学院发展新局面。现将学院一年工作总结如下：

**一、党建工作**

坚持以政治建设为统领，以全面从严治党为主线，以坚定理想信念宗旨为根基，全面推进党的政治建设、思想建设、基层组织建设、作风建设、纪律建设，全面提升党建工作水平和质量，为推动学院改革发展提供坚强的思想、政治和组织保证。

**1.突出政治建设。坚决树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，**全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略和上级决策部署，及时传达学习上级重要会议、文件精神，2021年党委组织理论中心组学习18次。**强化政治把关，**专题重申明确党委会、党政联席会议等制度，按要求做好党支部年度考核工作和进行党支部书记抓基层党建工作述职评议。**贯彻民主集中制，**明晰院班子成员工作职责，建立健全集体领导、党政分工负责、协调运行的工作机制，重大事情实行“双签”制。

**2.强化思想建设。**严格认真地执行丽水学院教职工政治理论学习制度和党委理论中心组学习制度，及时学习贯彻上级有关精神，研讨问题，交流工作。以党史学习教育活动为主线，认真学习建党百年庆祝活动重要讲话、十九届六中全会以及省委十四届十次全会等会议精神，将党的最新理论学习与科学制定民族学院党委工作计划和扎实做好各项工作结合起来，与切实加强基层党组织的建设、深入开展主题党日和三会一课制度结合起来，进一步增强贯彻党的路线方针政策的自觉性和坚定性，确保将学习教育纳入常态化学习教育体系建设中来。

**3.深化组织建设。积极稳妥完成二级党委和和支部换届工作。**根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定以及学校安排，做好基层党支部以及党委换届选举的工作。坚持党管干部原则，精准科学选人用人，严肃政治纪律、组织纪律、换届纪律，确保选举工作清风正气。充分落实教师党支部书记“双带头人”制度，学院3个教师党支部书记全部选用具有副高以上职称的教师党员担任。**积极实施“双创”工作。**开展党支部“晋位升级”，以音乐系教师党支部为标杆、提升中间党支部，实现所有党支部晋位升级。音乐系教师党支部和音乐系学生党支部荣获校2021年党支部工作创新奖一等奖，中文系民族学系教师联合党支部获2021年党支部工作创新奖二等奖。民族学院党委入选全省高校党建标杆院系培育创建单位，音乐系教师党支部入围全国高校党建“双创”项目推荐对象。夏伟涛获第三届全省高校“最受师生喜爱的书记”称号、夏伟涛获浙江省优秀党委工作者称号、王闰吉获浙江省高校优秀党员称号。

**4.坚定作风与廉政建设。**切断腐变链条，强化重岗重责监督管控。严把入口关、管理关、监督关，使关键岗位愿干事、能干事、干成事、不出事。明确了廉政约谈、提醒约谈、诫勉约谈和问责约谈等四种形式，并明确了约谈对象、约谈范围、约谈程序和约谈纪律，教育先行常提醒，实现了监督执纪“四种形态”中第一种形态的具体化。

**二、行政管理工作**

**5.全面精准做好疫情防控工作。**学院成立防疫工作领导小组，制定民族学院防疫实施方案，压实班子成员的责任，切实落实中央和省委和学校关于疫情防控的一系列决策部署和防控措施，做到守土有责、守土担责、守土尽责。党委书记承担防疫工作第一责任人的职责，学院班子分管各条线工作，各支部书记负责各系、部防控工作，并在各系部成立疫情防控工作专班，构建起了“学院—系部—教师”三级、“学院—辅导员—班主任—学生”四级的疫情防控体系，全面精准做好疫情防控工作。学院制定了“民族学院疫情防控八项规定”，明确防控措施和要求，积极传递疫情防控正能量。积极动员教职工接种新冠疫苗，至目前，学院教师新冠疫苗接种率达到93%。

**6.平稳顺利实施第五轮岗聘工作。**根据《丽水学院第五轮岗位设置与聘用实施方案》，结合实际情况制定了具体的工作方案和进度计划。坚持师德为先、注重实绩的鲜明导向；努力优化各类人员结构比例、提高用人质量和效益；通过精准设岗，为学科专业团队建设目标创造条件；适度精简管理人员比例，提高行政管理效能。

**7.全面实施人才工程。**坚持党管人才，高度重视人才工作，聚焦人才入校发展的全过程、全要素，全面增强人才的学校自信、发展自信，充分激发人才的科研热情、工作活力。学院成立人才引进工作专班，点对点、一对一精细化落实人才引进工作任务。学院先后面试人才近30人次，签约到岗8人，其中D类人才2人；柔性引进北京大学教授陈旭光和中山大学教授黄仕忠两位长江学者，实现了高层次人才的数量和质量双丰收。继续实施人才发展工程，助力教师成长。2021年，学院1人考取博士研究生，学院在读博士达到22人。

**8.完善内部治理。**以制度为抓手，理顺学院管理体系，创新学院运行模式。2021年，学院先后出台《民族学院联系工作制度》《民族学院青年教师“过三关”实施办法》《民族学院发展性资助实施办法》《民族学院改革实践创新班管理办法》《民族学院学生考研考编奖励暂行办法》《民族学院考研奖励管理办法》《民族学院学风激励办法》等制度，为创新学院管理奠定了基础。

**三、教学工作**

2021年，民族学院聚焦人才培养内涵发展，持续推进教育教学改革，学院人才培养质量稳步提升。

**9.专业建设有突破。**音乐学专业通过国家教育部师范认证，前目是浙江省首个且唯一一个通过认证的音乐学专业。《高素质专业化创新型中小学音乐教师培养的探索与实践》项目成功入选第一批浙江省教师教育创新实验区建设项目。汉语言文学专业获推荐省一流专业。

**10.课程建设全面推进。**获批浙江省一流课程项目6项，校级优质课程项目3项。校级精品课程项目2项。申报“课程思政”教育教学改革项目 4项，其中获评浙江省课程思政教改项目1项。民族学院本学年共建设一流课程培育项目10项。

**11.教学成果奖取得重大突破。**学院教学改革成果“音乐学专业‘民族+’创新型人才培养模式改革与实践”获2021年浙江省教学成果奖二等奖。

**12.教学梯队逐渐形成。**校青年教师技能比赛王莹、黄帆等获二等奖，刘琴、张海波、林梓获三等奖，校级课程思政微课比赛奚艳贝获优秀奖。浙江省课程思政论文比赛王立国获教师组二等奖，安晶、奚艳贝获优秀奖。

**13.学科竞赛成绩喜人。**指导学生参加A类竞赛《浙江省大学生英语演讲与写作竞赛》获省级三等奖1项，参加《外研社全国大学生英语系列赛》获国家级三等奖。《青田华侨“双轨家庭”问题与对策》和《语言能力建设助力浙西南革命老区跨越式发展——基于畲族村落的实证研究》项目获得挑战杯三等奖。4个节目参加2021年浙江省大学生艺术节展演，其中表演唱《尔玛》、合唱《追寻》、器乐合奏《在希望的田野上》荣获一等奖，学生王俊祥获优秀歌手称号。

**14.实践教学推陈出新。**进一步完善各专业实践活动。与媒体、企业、学校等建立实践教学合作关系，探索“实践促学、科教促研、产教促能”的人才培养模式。加强实践基地建设，与慧耕农业科技有限公司联合在青田县巨浦乡塔曹村成立农旅文融合的大学生劳动教育和社会实践基地；其中汉语言文学专业围绕红色浙西南、绿色新丽水开展了“瓯江诗路”文学名著新编短剧比赛、“丽院好故事”征文、“我为丽水做代言”短视频大赛等实践教学活动。

**15.建立考研结对帮扶机制。**出台大学生考研奖励实施方案，成立考研教室和考研咨询办公室。每位考研学生都有专业指导教师提供精准指导。

**16.学科融合打造金课群。**根据新文科建设的理念融合学科特色开设了《英语国家概况》《中国传统音乐演唱（奏）与鉴赏》《社会科学研究基础》等选修课程；提高学生的综合素质与创新精神。鼓励教师将科研成果转换成课程：其中依据艺术基金与国家社科项目开设了《龙泉青瓷海外传播》《昭明文选》等课程，打造《中华民族共同体意识》课程。

**四、学科与科研工作**

学院以学科建设为龙头，以组织力全面推动学科科研工作，学科科研工作取得丰硕成果。

**17.外请内探，营造氛围。**举行了一系列“鸣泉”学术沙龙活动，通过外请专家讲学指导来拓展思路、开阔眼界，通过内部广泛探讨促进交流、加强合作，以多样化形式来推进学术研讨，尤其是对学术研究基础相对弱的老师进行不断鼓励和引导，老师们树立“人人都是研究者”的新理念，并形成“上课也是研究”的理念，将教学与科研相结合，将理论层面与操作层面相结合。在日常工作中发现问题并提出问题，同时通过交流探讨形成一种“智慧资源”，在此基础上收集、整理形成丰富的研究素材，为申报各级各类课题奠定坚实基础。

**18.平台推动，成果丰硕。**学院大力提倡求真务实、勇于创新、严谨自律的治学态度和学术精神。学院加大对各级科研项目的监管力度，增加对科研项目的人力、物力支持，鼓励全体教师积极参与科研项目，充分发挥科研工作对于学院办学水平的作用。

民族学学科为省一流学科，在拥有国家民委的中华民族共同体研究基地后，依托民族学学科的省级平台，成功获批了多项国家社科基金项目、省部级项目。今年新申报获批浙江省民宗委的浙江省铸牢中华民族共同体意识研究基地。目前我院共获立得1项国家社科基金，省部级项目8项（其中教育部1项，省哲社4（其中文化研究工程重点1项），国家民委1项，全国古委会1项，国家语委1项），市厅级项目10余项。多项国家级、省部级项目顺利结题。

**19.标杆引领，示范带动。**在民族学院，王闰吉等教授、博士在科研方面取得极大的成效。通过树立科研标杆式人物，让标杆示范引领，带动年轻教师积极开展科研。青年教师陈小珍、赵宝靖、王莹、张海波、韦丹辉、林源西等在科研方面均取得较好的成长。今年，在省第二十一届哲学社会优秀成果奖评比中，我院余厚洪、周云杰同时获二等奖。

**20.强化特色，紧接地气。**在开展科学研究过程中，我们注重调研的针对性，突出研究的服务性，围绕党委和政府的工作大局开展研究，围绕重大理论和现实问题开展研究。近年来，我们组织开展了“浙江文史记忆丛书编撰”“浙江省少数民族乡镇志书编纂”“处州古籍文献集成”等项目，受到了社会好评。纵横向科研经费累计到账514万余元。

**五、学生工作**

2021年，民族学院学生工作“贴近学生、贴住教学、贴牢教师”，构建“三横四纵”一体化全贯通思想政治工作体系。横向上，牢牢抓住思想政治教育的核心要义，通过“接天线”“抓主线”“守底线”（即三横），做好基础工作，突出重点工作，打造品牌工作。

21.**把立德树人作为主要责任。一是聚焦理论武装，固本铸魂。**积极实施学生党员“五个一”制度，即每个学生党员要开展一次理论宣讲、参加一项研学实践活动，参加一次红色主题社会实践、帮扶一名困难同学，完成一次“微心愿”，构建“学生党员活力指数提升工程”。**二是用好声音好故事，把牢意识形态。**切实加强第一课堂、第二课堂和宣传舆论阵地的建设，“音乐使者”、“筑梦音乐”、“小先生艺教”、“春雷支教”等民族故事，积极传播民族正能量、发出民族最强音。**三是打造思政品牌，彰显育人特色。**

**22. 把学风建设作为工作主线。一是夯实制度链，助力学风建设升级。**成立学风建设工作领导小组，定期召开学风建设推进会和座谈会，专题研究部署学风建设工作，共破学风建设新问题。制定《民族学院学生考研考编奖励暂行办法》、《民族学院考研奖励管理办法》、《民族学院学风激励办法》等从工作要求、工作目标、工作举措、工作路径四方面为学校学风建设工作明晰施工图，把准方向盘。**二是拓展协同链，激发学风建设潜力。**教育教学一体化，制定《民族学院改革实践创新班管理办法》，与新文道教育机构合作，购买考研、考公课程，目前已经开设考研英语课程课程5期，139名学生参与学习。**三是激活创新链，提优学风建设质效。**通过创办“一场沙龙一本书”、“一师一课一本书”、“晨昏共读”、“小水滴生涯咨询会”、“民族学院首届文学周”等活动构筑具有民族特色的学风建设立体化矩阵，激发学生文化自信和文化认同，为实现中国梦奠定有力的思想基础。

**23.把安全稳定作为工作底线。**我院锚定当前校园安全稳定面临的风险和挑战，做到“四个到位”，为学生安全筑牢防护网，确保学生的安全稳定。**一是加强意识形态工作，筑牢师生思想防线；二是“五常态”持续做好疫情防控工作；三是创建“零诈骗”学院，确保师生生命财产安全；四是加强心理帮扶，确保危机干预到位。**

**24.**纵向上，把握学生成长规律，打造“迎新季”“学风季”“实践季”“毕业季”四季（即四纵）教育品牌，强化全程育人。**迎新季：**紧扣新生入学教育重要环节，按照常态化疫情防控要求，丰富教育载体，搭建育人平台，凝聚育人合力，精心推进“端口前移”和“两项结合”，提升迎新教育内涵。**学风季：**即“学习纪律强化月”和“学风建设主题月”等相关活动。**实践季：**构建“实习实训基地协同、社会服务深入、实践成果升华”的“三位一体”的实践淬炼体系。**毕业季：**着力“笃志”“深情”“暖心”，推进“毕业卓越远航”行动，根植校友情怀，全力做好毕业生管理服务工作。

一年以来，在学校党委、行政的正确领导下和学校各职能部门和兄弟学院的大力支持和密切配合下，经过学院全体教师的辛勤工作和共同努力下，民族学院各项工作都取得了较好的成绩。但是，我们也要清醒认识到工作中的不足和问题，如人才培养的竞争力不强，专业特色不突出，科研水平有待进一步提升、人才团队还没有有效形成等。新的一年，学院将在学校党委、行政的进一步领导、支持和关怀下，凝心聚力，迎难而上，奋力拼搏，共同推进民族学院高质量可持续发展。