2022年度个人述职报告

民族学院党委书记、副院长 夏更寿

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划重要之年，也是民族学院党建工作提质增效的关键一年。2022年，本人进一步提高政治站位，按照学校“管理年”的战略部署和学院党建标杆院系建设的规划路线，推动全面从严治党向纵深发展，不断增强学院高质量发展的组织力、政治力和战斗力。下面从七个方面进行一年来工作述职。

一、聚焦理论武装，在提升自身能力素质上下功夫

持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，巩固党史学习教育成果，大力弘扬伟大建党精神，坚守教育报国初心和使命。不断提高政治站位和大局意识，锤炼过硬政治素质和扎实业务能力，不断提升驾驭和解决复杂问题的能力和水平，模范履职，担当作为。本年度，学习强国积分15932分，自学《道路自信：中国为什么能》《中国共产党的九十年》等红色书籍10余本,自觉担当第一责任，强化基层党建主体意识。

二、聚焦政治建设，在发挥政治核心作用上下功夫

牢牢把握党的政治建设这一主线，紧紧抓住意识形态工作领导权，切实发挥好二级党组织把方向、管大局、抓班子、带队伍、作决策、保落实的政治核心作用。全年出台《民族学院党委创建“全省高校党建工作标杆院系”行动方案》《民族学院“三融合”党建引领工作方案》《民族学院学生党员活力指数提升工程》《学生党员、入党积极分子“义务劳动日”制度》等制度，以制度建设为引擎，拧紧基层党建责任链条。当好班长，督促班子成员落实“一岗双责”，提升认识、厘清责任、狠抓落实，按照“谁分管、谁负责”原则，做到明责、担责、尽责，正确处理履行党建工作岗位职责与抓分管业务工作的关系，坚持把基层党建工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。学院挖掘廉洁基因，用好身边廉洁元素，重磅推出清廉主题歌曲“清风颂”，开展“声”临其境“传廉声”活动，组织党员赴河阳廉政文化馆参观学习，不断增强全体教职工的纪律意识、规矩意识、责任意识。通过“说清廉”“写清廉”“唱清廉”等方式推动廉政文化进日常，夯实学院作风建设基础，进一步铸牢“一院一品”廉政文化品牌，让廉洁清风意识厚植师生心中，大力推进清廉党委建设。

 三、聚焦以上率下，在落实党建主体责任上下功夫

全年党委理论学习中心组集中学习20余次，组织教职工政治理论集中学习8次。制定《民族学院党委学习宣传贯彻党的二十大精神活动方案》，形成“十个一”“六种学”特色做法（“十个一”即“组织一场集中收看，讲好一堂专题党课，重温一次入党初心，交流一次感想体会，举办一场知识竞赛，开展一次笔记比拼，举办一场岗位讨论，开展一轮学习培训，策划一轮主题宣传，开展一次对外交流”，“六种学”即“党委中心组专题研讨学、全员教职工实践感悟学、专家讲坛报告深度学、理论宣讲进班持续学、室外开放模式创新学、深入地方宣讲广泛学”）。民族学院党委自立规矩五则“五讲五不”（讲责任，不懈怠；讲纪律，不逾矩；讲学习，不敷衍；讲民主，不武断；讲平衡，不极端），推动班子成员增强维护力、引领力、担当力、服务力、廉洁力，切实扛起守好红色根脉、打造标杆院系、高质量内涵式发展的使命担当。充分落实教师党支部书记“双带头人”制度，3个教师党支部书记全部选用具有副高以上职称的教师党员担任。九月份学生支部完成支委换届与增补工作，所有支部均实现“一支部一品牌”创建目标，严格开展各类组织生活。全年发展党员47 人，转正党员44人，确立入党积极分子 128人，组织关系转出73人（其中教师党员3人），接收党员13人。全年开展党建专项检查4次，组织党员干部到党建示范点观摩3次，下发党建工作督查通报6期，党建工作落地有声。学院党委赴龙泉、青田等地开展调研服务，充分发挥党建“智库”服务体系作用。此外，高度强化防疫主体责任，实现2022年“零诈骗”创建目标，未发生重大舆情事件，师生思想政治教育工作成效显著。截止12月份，我院引进新博士11人，人才到岗率为73%。我院党委选送的项目“‘三为二结合’助推民族学院内涵发展”入围丽水市机关党建“实招妙招”擂台赛预赛暨党建联建创新项目决赛，音乐系党员教师马雪莹荣获丽水市微型党课比赛特等奖、“十佳宣讲员”，被聘为市委直属机关红色青年宣讲员。丽水市委常委、统战部部长徐光文对我院团委的畲乡义教品牌呈批件《聚青年之力，同心共筑中华民族一家亲的中国梦》作出批示：“丽水学院民族学院‘春蕾’义教团，积极探索铸牢中华民族共同体意识的做法，值得表扬。望继续努力、完善提升，争取更好成绩。”肯定其实践成效。

四、聚焦改革创新，在推动高质量发展上下功夫

自成功入选全省党建工作标杆院系培育创建单位一年多来，党委积极打造“一三七”工作机制、努力锻造“丽院石榴红”党建品牌，精心创作院训、院歌、学院廉政之歌等具有鲜明辨识度的学院文化标识，制作发布7个党建宣传片、专题片，总结“石榴红党建工作典型案例”6篇、“石榴红工作实招妙招”3个。学院围绕“植根丽水，砥砺奋进；党建引领，争先图强；德育为先，育人为本；励学精进，孜孜不倦；青春赛道，靓丽风姿”五大板块开展文化上墙工程，文化育人氛围浓郁，全院上下形成一心一意谋发展、同心共育“石榴红”的良好局面。学院“三为二结合”（为师生办实事、为师生解难题、为社会做服务，党务与业务、干部与干事结合）助推融合矩阵及党建高质量内涵式发展成效显著。

五、聚焦自身发展，在提升履行使命能力上下功夫

2022年，本人在深学笃用理论精神、忠诚践行使命担当同时不断实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，努力提升自身业务能力。省自然科学基金项目《AtMED18与AtMIP4互作调控拟南芥抗灰霉的分子机制》已结题，浙江省“十三五”省级大学生校外实践教育基地,已提交验收报告，浙江省产教融合“五个一批”建设项目。已完成中期验收，承接社会服务项目《凤卧镇凤东村美丽庭院建设设计》；发表SCI二区论文《Regulatory roles of selective autophagy through targeting of native proteins in plant adaptive responses》；授权国家发明专利《一种番茄泛素化E3连接酶基因SlCHIP1及应用和基因SlCHIP2》 ；承担<形势与政策>课程教学工作，积极指导学生开展暑期社会实践，喜获2022年全国“三下乡”社会实践优秀单位荣誉称号，指导学生A类学科竞赛《丽院的果–青春之力助力共同富裕、乡村振兴》荣获浙江省挑战杯大赛铜奖，同时授予丽水学院优秀指导老师荣誉称号。

六、存在的主要问题

1.领衔破难、改革创新的恒心和韧劲不够。涉及改革的压力相对大、包袱相对重、顾虑相对多，进度有所延时，干事创业上“守”的心理过强，“比”的劲头魄力不足。

2.党建引领事业发展的方式方法有待创新。学院党建品牌存在内涵挖掘不够深、作用发挥不充分等问题。

3.领导艺术和水平还待进一步提高。有时性格比较急，对于教职工批评建议多、表扬鼓励少，好心办坏事，调动师生积极性“金点子”不足，教职工與情工作缺乏硬招。

七、下一步努力方向和整改措施

1.在绝对忠诚上做好表率。全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习宣传贯彻党的二十大精神和省、市党代会精神，坚决当好“两个确立”的坚定捍卫者、忠实践行者。

2.在压实责任上做好表率。发挥“一把手”头雁效应，变“被动”为“主动”，变“督干”为“抢干”；变“资源”为“优势”，变“独享”为“共享”；变“挑战”为“机遇”，变“压力”为“动力”。不断深化基层党建绩效管理，创新“清单制+责任制+纪实制”“六必查六警示”等机制（必查师德师风、学习成效、责任担当、纪律规矩、群众观念、工作思路；对“党建主体责任压实不到位、民主集中制执行不严格、党内政治生活不严肃、党费缴纳不合规、作风建设不扎实、模范带头作用不明显”6种情形的支部组成人员立即亮牌警示谈话），将党建工作实绩列入支部书记抓支部建设述职评议考核内容，全力推动支部建设落细落小、有形有效。

3.在清廉本色上做好表率。保持“如履薄冰”的谨慎、胸怀“廉洁奉公”的追求，明晰“防线”，不踩“红线”，不为亲徇私，不以公济私，始终做到不放纵、不越轨，着力锻造为民务实的优良作风。

回顾过去，既有成绩，也有问题；立足当前，既有压力，也有机遇；展望未来，既有动力，也有信心。2022年，奋斗依然是学院的主旋律，爱依然是学院的主题曲，时光从不辜负奋斗的你我，我们接续奋斗，我将从突出重点，系统推进；完善机制，狠抓落实；创新升级党建品牌等三个方面着力，全力推进民族学院党建工作上新台阶、有新成效。